

Grille Indicative visant à apprécier la prise en compte de de l'égalité femmes hommes dans les projets

Nom du projet :

Y-a-t-il eu un diagnostic « genre » dans la construction du projet ?	Oui	Non
--	-----	-----

S'il s'agit d'une action non mixte, favorise-t-elle l'émancipation des femmes et de quelle manière ?	
A-t-on pris en compte les stéréotypes ou les freins qui empêchent les femmes ou les hommes de prendre pleinement part aux activités ?	
A-t-on considéré l'incidence négative potentielle de l'action ? <i>Exemple : travail accru pour les femmes ou isolement social des hommes</i>	
Des actions complémentaires sont-elles prévues pour favoriser l'égalité au sein du projet ? <i>Exemple : formation spécifique, recherche complémentaire, partenariats...</i>	
Les partenaires/prestataires qui réalisent l'action possèdent-ils les compétences requises et outils en matière de perspective genre, ou disposent-ils d'expériences en la matière ?	
Avez-vous et/ vos équipes bénéficié d'une formation ? sinon, envisagez-vous une formation ?	
La parité femmes-hommes est-elle assurée dans la gouvernance de la structure porteuse?	
Un outil de collecte des données concernant les bénéficiaires du projet par sexe et par âge est-il prévu ?	
Les indicateurs autres que le décompte femmes-hommes sont-ils proposés ?	
les ressources financières permettent-elles au projet de profiter aussi bien aux hommes qu'aux femmes ?	
Le budget comprend-il la formation à la perspective du genre ou l'engagement temporaire d'un consultant dans ce domaine?	
Une stratégie de communication a-t-elle été mise au point pour informer sur les résultats du projet dans le domaine de la promotion de l'égalité ?	

## COTATION :

- |      |   |
|------|---|
| ➤ G0 | « Pas de prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes »                  |
| ➤ G1 | « L'égalité entre les femmes et les hommes est un objectif secondaire ou significatif » |
| ➤ G2 | « L'égalité entre les femmes et les hommes est l'objectif principal »                   |